Государственная инспекция труда  
г. Москва, ул. Домодедовская, д. 24, корп. 3  
от Иванова Александра Николаевича  
г. Москва, ул. Академика Петровского, д.5 кв.23  
контактный телефон: 159-78-45

ЖАЛОБА

24.02.2016 я был принят на работу в ООО «МосСтрой» (г. Москва, ул. Алябьева, д. 9) на должность кладовщика, где и работаю по сегодняшний момент. Трудовым договором предусмотрено, что я работаю на условиях 40-часовой рабочей недели с выходными в субботу и воскресенье.

В марте 2018 заведующий складом Варламов В.П. сообщил мне в устной форме об изменении графика и необходимости работы в выходной день (субботу). Данные изменения в трудовое соглашение внесены не были, доплата за работу в выходные дни мне не выплачивалась. При разговоре с Варламовым получил ответ, что график будет официально изменен с апреля 2018, оклад будет повышен пропорционально отработанному времени.

Спустя 3 месяца (июнь 2018) соглашение с новым графиком и окладом мне предоставлено не было, в связи с чем я обратился к руководителю ООО «МосСтрой» Петрову И.И., предварительно записавшись на прием. Во время личной беседы 24.07.2018 Петров сообщил мне, 6-ти дневная рабочая неделя введена для меня на постоянной основе, но изменения графика и оклада проводится не будут. При наличии у меня возражений, я могу писать заявление на увольнение.

В связи с вышеизложенным

ПРОШУ:

* провести проверку данного факта и привлечь к ответственности виновных лиц;
* обеспечить внесение изменений в трудовой график и оклад;
* обязать ООО «МосСтрой» выплатить мне компенсацию за работу в выходные дни в период с 01.01.2018 по 01.08.2018.

01 августа 2018 г. /подпись/  Иванов А.Н.