Прокурору \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ прокуратуры

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Заявитель: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 адрес электронной почты:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Работодатель: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 телефон:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 адрес электронной почты:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# Заявление

# о невыплате заработной платы

Я, ФИО, с «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ года работаю в ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» (Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, что подтверждается трудовым договором №\_\_\_\_\_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_года.

Согласно трудового договора №\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_года, размер заработной платы составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей.

Согласно ч. 6 ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

До "\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ г. заработная плата выплачивалась два раза в месяц, с \_\_\_\_ по \_\_\_ и с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_.

С "\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ г. заработная плата и иные выплаты Заявителю не выплачивались, что подтверждается \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Размер задолженности составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей (расчет прилагается).

Многократные обращения к \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» с требованием выплатить заработную плату ни к чему не привели.

Кроме того, подобная ситуация с невыплатой заработной платы сложилась в ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» и в отношении других работников предприятия.

 В связи с изложенным,

ПРОШУ:

Внести руководителю ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ представление об устранении нарушений трудового законодательства в части невыплаты заработной платы, изложенных в настоящем заявлении.

Передать материалы о нарушении трудового законодательства ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в государственную инспекцию по труду для привлечения к административной ответственности.

Возбудить в отношении \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ уголовное дело по ст. 145.1 УК РФ по факту невыплаты заработной платы в течение двух и более месяцев

Обратиться в суд с исковым заявлением о взыскании задолженности по заработной плате в защиту моих нарушенных трудовых прав.

Приложения:

1. Копия трудовой книжки.
2. Копия Трудового договора N \_\_\_ от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г.
3. Копия требования (претензии) Заявителя от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. о выплате задолженности по заработной плате.
4. Доказательства отказа Работодателя в удовлетворении требований (претензий) Заявителя.
5. Расчет задолженности по заработной плате, компенсации за неиспользованный отпуск и процентов за нарушение сроков их выплаты.
6. Доверенность представителя (если заявление подписано представителем Заявителя).

"\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ г. Заявитель (представитель):

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

 (подпись) (Ф.И.О.)