Руководителю Государственной

инспекции по труду по г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_  
 Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
От ФИО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
тел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Заявление**

Я, ФИО, работал в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ расположенном по адресу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, телефон приемной \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, отдел кадров \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_.\_\_\_.\_\_\_\_\_ г. был уволен по ст.81 п.2 ТК РФ "сокращение штатов".

Увольнение считаю незаконным по причине \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Работодатель отказался меня восстанавливать в должности.

Прошу Вас, в связи с незаконностью принятого работодателем решения, рассмотреть вопрос об административном наказании работодателя и восстановлении моего трудоустройства

“\_\_\_” \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_