# ТК РФ Статья 318. Государственные гарантии работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации

Работнику, увольняемому из организации, расположенной в [районах Крайнего Севера](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_292097/6b62003cddbf7056e4456256deb5643fe7358625/#dst100007) и приравненных к ним местностях, в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой [статьи 81](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_314838/6a7ba42d8fda3a1ba186a9eb5c806921998ae7d1/#dst496) настоящего Кодекса) либо сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой [статьи 81](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_314838/6a7ba42d8fda3a1ba186a9eb5c806921998ae7d1/#dst497) настоящего Кодекса), выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, за ним также сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше трех месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за указанным работником в течение четвертого, пятого и шестого месяцев со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в месячный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

Выплата выходного пособия в размере среднего месячного заработка и сохраняемого среднего месячного заработка, предусмотренных [частями первой](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_314838/f115011a5f434f07f4d30937fd4898e35da9fb13/#dst1142) и [второй](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_314838/f115011a5f434f07f4d30937fd4898e35da9fb13/#dst1143) настоящей статьи, производится работодателем по прежнему месту работы за счет средств этого работодателя.