**СОГЛАШЕНИЕ**

**о расторжении трудового договора**

**№ \_\_\_\_\_ от «\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **г.**  | **“** |  | **”** |  | **20** |  | **г.** |
|  |  | *число* |  | *месяц* |  | *год* |  |

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 *(наименование работодателя) (должность, ФИО.),*

действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, *(ФИО работника, должность)*

именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Расторгнуть «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. трудовой договор № \_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г., заключенный между сторонами по пункту 1 части первой статьи 77 (соглашение сторон) Трудового кодекса Российской Федерации.
2. Днем увольнения Работника является его последний день работы – «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.
3. Работодатель обязуется выплатить Работнику компенсацию в связи с расторжением трудового договора в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ тысяч) рублей. Эта сумма выплачивается в день увольнения Работника – «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.
4. Работодатель обязуется выплатить Работнику компенсацию за неиспользованный отпуск.
5. Работодатель обязуется внести запись в трудовую книжку Работника о прекращении трудового договора по пункту 1 части первой статьи 77 ТК РФ в соответствии с требованиями действующего законодательства.
6. Работник и Работодатель подтверждают, что размер компенсации, установленный в пункте 3 указанного соглашения, является окончательным и изменению (дополнению) не подлежит.

 Настоящее Соглашение составлено в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон, вступает в силу «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. и не может быть расторгнуто в одностороннем порядке.

 Стороны признают, что настоящее Соглашение является результатом достигнутой договоренности о расторжении трудового договора по пункту 1 части первой статьи 77 ТК РФ.

 Условия настоящего Соглашения и их правовые последствия сторонам понятны.

**Реквизиты и подписи сторон**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **РАБОТОДАТЕЛЬ:** **Полное наименование организации** **(Краткое наименование организации)** |  | **РАБОТНИК:****Фамилия Имя Отчество** |
|  |  |  |
| ИНН  |  |  |
| КПП  |  | Паспорт серии 00 00 № 000000 выдан 00.00.0000 |
| ОГРН  |  | КЕМ ВЫДАН  |
| р/сч. |  | к/п 000-000 |
| к/сч. | Паспорт: серия, номер, кем и когда выдан |
| БИК  | Дата рождения: 00.00.0000 |
|  |  |  |
| Индекс, адрес  |  | Индекс, адрес |
| *Юридический адрес* |  | *Адрес регистрации* |
| Номер телефона |  | Номер телефона |
| *Контактный телефон* |  | *Контактный телефон* |
| **Должность руководителя****Фамилия, инициалы** | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *Место для подписи* |  | **Фамилия, инициалы** | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *Место для подписи* |

 М.П.