*Общество с ограниченной ответственностью "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_"*

Почтовый адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Тел./факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

E-mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Юридический адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(кому) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# Уведомление N \_\_\_\_\_\_\_\_

# о ликвидации филиала работнику

*Уважаемый \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_!*

Доводим до Вашего сведения, что на основании Решения учредителей ООО "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_" от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ N \_\_\_ организация будет ликвидирована, в связи с чем трудовой договор от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ N \_\_\_\_\_\_\_, заключенный с Вами, подлежит досрочному расторжению.

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г. (по истечении не менее двух месяцев со дня получения настоящего уведомления) Вы будете уволены на основании п. 1 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ с выплатой выходного пособия.

Сообщаем, что Вы вправе расторгнуть трудовой договор и до истечения вышеуказанного срока. Тогда в соответствии с ч. 3 ст. 180 Трудового кодекса Вам будет выплачена дополнительная компенсация в размере среднего заработка, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

Просим Вас сделать отметку о вручении (расписаться и поставить дату) на втором экземпляре данного уведомления и передать его в департамент по работе с персоналом.

Генеральный директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Уведомление о предстоящем увольнении в связи

с ликвидацией организации мною получено: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.