В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
(наименование суда)  
Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
(ФИО полностью, адрес)  
Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
(ФИО предпринимателя или  
наименование предприятия полностью, адрес)  
Цена иска \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
(вся сумма из требований)

## ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

### о восстановлении на работе

Я работаю на предприятии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с "\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ г. в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Приказом № \_\_\_\_ от "\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ г. я был уволен с работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать основания из приказа). Считаю увольнение незаконным, поскольку \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать причины).

В связи с незаконным увольнением ответчик обязан выплатить мне средний заработок за время вынужденного прогула со дня, следующего за увольнением, до восстановления на работе. По состоянию на день моего обращения в суд с исковым заявлением ответчик обязан выплатить \_\_\_\_\_\_\_\_ руб. Расчет прилагается.

В соответствии со статьей 394 Трудового кодекса РФ в случаях увольнения без законного основания или с нарушением установленного порядка увольнения либо незаконного перевода на другую работу суд может по требованию работника вынести решение о взыскании в пользу работника денежной компенсации морального вреда, причиненного ему указанными действиями. Размер этой компенсации определяется судом.

Незаконными действиями работодателя мне причинен моральный вред, который выразился в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать конкретные переживания, например: стресс, депрессия, бессонница и др.). Причиненный мне моральный вред я оцениваю в \_\_\_\_\_\_\_\_ руб.

На основании изложенного, руководствуясь статьей 391 Трудового кодекса РФ, статьями 131-132 Гражданского процессуального кодекса РФ,

**Прошу:**

1. Восстановить меня на работе на предприятии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_.
2. Взыскать с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование работодателя полностью) в мою пользу средний заработок за время вынужденного прогула по день восстановления на работе.
3. Взыскать с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование работодателя полностью) в мою пользу в счет компенсации морального вреда \_\_\_\_\_\_\_ руб.

**Перечень прилагаемых к заявлению документов** (копии по числу лиц, участвующих в деле):

1. Копия искового заявления
2. Копия приказа о приеме истца на работу
3. Трудовой договор
4. Копия приказа об увольнении
5. Копия трудовой книжки
6. Справка о тарифной ставке (окладе) и среднем заработке истца
7. Расчет среднего заработка за время вынужденного прогула

Дата подачи заявления "\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ г. Подпись истца \_\_\_\_\_\_\_\_